Disgrifiad o'r rôl

Teitl y swydd:	**Arolygydd Ei Mawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant (AEM)**
Gradd:	Gradd 6
Tîm/Maes swyddogaethol:	Arolygu
Lleoliad:	Yn gweithio gartref, pencadlys wedi'i leoli yng Nghaerdydd
Hyd y swydd (os yw'n swydd dros dro neu am gyfnod penodedig):	Swydd barhaol
Patrwm gwaith:	Amser llawn
Yn adrodd i'r:	Cyfarwyddwr Cynorthwyol (Arolygu)

Diben y rôl

Fel Arolygydd Ei Mawrhydi (AEM), byddwch yn cyfrannu at ddatblygu a lledaenu arfer effeithiol a meithrin gallu i wella'r system addysg a hyfforddiant yng Nghymru. Byddwch yn gweithio o fewn strwythur rheoli matrics ar draws ystod o sectorau, yn arwain neu fel aelod tîm mewn arolygiadau, gwaith thematig ac yn ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol.

Prif atebolrwyddau

- Arwain neu gyfrannu at arolygiadau, adroddiadau a gwaith cynghori, gan gynnwys arolygiadau o ddarparwyr addysg unigol ac adolygiadau 'thematig' ehangach yn rhychwantu sampl o ddarpariaeth yng Nghymru
- Cymryd rhan mewn datblygiadau cenedlaethol a llunio cyngor proffesiynol sydd wedi'i lunio i lywio datblygiad polisi yn eich meysydd arbenigedd
- Ymgymryd â gwaith sydd wedi'i lunio i gipio a lledaenu arfer orau a welwn drwy ein rhaglenni arolygu
- Gweithio o fewn systemau a phrosesau cytûn a chyfrannu at dwf, datblygiad a newid sefydliadol o fewn Estyn
- Sicrhau ansawdd adroddiadau arolygu ac arolygon thematig
- Paratoi a chyflwyno hyfforddiant cychwynnol a hyfforddiant diweddaru i arolygwyr allanol a digwyddiadau i randdeiliaid allweddol
- Bod yn ddelfryd ymddwyn ar gyfer gwerthoedd Estyn a gweithredu er lles plant a myfyrwyr bob amser
- Hybu a diogelu lles y plant a phobl ifanc y byddwch yn dod i gysylltiad â nhw

Gofynion ychwanegol y rôl

Byddwch yn gweithio gartref a bydd yn ofynnol i chi deithio'n sylweddol ledled Cymru, gan gynnwys aros dros nos yn aml. Rhaid i chi fod yn barod i weithio'n hyblyg a datblygu medrau newydd i fodloni anghenion busnes Estyn.

Mae rôl AEM yn mynnu gwiriad manwl o'ch cofnod troseddol drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Yn sgil eich rôl, byddwch yn dod i gysylltiad uniongyrchol â phlant neu oedolion sy'n agored i niwed a byddwch hefyd yn gweld deunydd neu wybodaeth sensitif am blant ac oedolion bregus.

Disgwylir i chi fod yn ymwybodol o bolisïau a gweithdrefnau yn ymwneud ag amddiffyn plant, iechyd, diogelwch a diogeledd, cyfrinachedd a diogelu data, a chydymffurfio â nhw.

Manyleb yr unigolyn

Gofynion hanfodol	Profir drwy
Cymwysterau	
Cymhwyster lefel gradd neu gymhwyster cyfwerth.	Ffurflen gais
Rhaid i chi fod â chymhwyster addysgu cydnabyddedig sydd wedi arwain at Statws Athro Cymwys (SAC) - yr holl swyddi ac eithrio'r swyddi addysg a hyfforddiant ôl-16	Ffurflen gais
Profiad	
O leiaf tair blynedd o brofiad o arweinyddiaeth neu brofiad arbenigol ar lefel uwch mewn un neu fwy o'r sectorau rydym yn eu harolygu, gyda ffocws penodol ar addysg gynradd, addysg uwchradd, gwasanaethau addysg llywodraeth leol ac addysg a hyfforddiant ôl-16	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Hanes profedig o gyflawni deilliannau gwell i ddysgwyr	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Technegol	
Ymwybyddiaeth o'r newidiadau sy'n digwydd mewn addysg ac arolygu ar hyn o bryd, a'r gallu i ddilyn y datblygiadau diweddaraf ar draws ystod eang o faterion proffesiynol	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Gwybodaeth a dealltwriaeth ddofn ac eang o faterion addysg cyfredol mewn un neu fwy o'r sectorau rydym yn eu harolygu	Cyfweliad
Dealltwriaeth o'r rhanddeiliaid allweddol mewn addysg, a'u cyd-destun gweithredol	Asesiad Cyfweliad
Dadansoddi a dehongli data a thystiolaeth i gefnogi trywyddau ymholi ac ategu barnau	Asesiad

Gofynion hanfodol	Profir drwy
Gallu	
Gallu i gyfathrebu'n glir ac yn effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig, gan ddangos eglurder a dylanwad	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Gallu i ddefnyddio offer TG yn effeithiol yn eich gwaith bob dydd	Ffurflen gais Asesiad
Ymddygiad – Arweinyddiaeth	
Ysbrydoli ac ysgogi pobl eraill i ymgysylltu'n llawn â'u gwaith a bod yn ymroddedig i'w rôl Cefnogi eich gweithredoedd a'ch penderfyniadau eich hun a'ch tîm, yn ôl yr angen, a herio'n effeithiol gan ddwyn pobl eraill i gyfrif Croesawu ac ymateb i safbwyntiau a heriau gan bobl eraill, er gwaethaf unrhyw bwysau sy'n gwrthdaro Hybu amrywiaeth, cynhwysiant a chyfle cyfartal, a pharchu gwahaniaethau	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Ymddygiad – Cyfathrebu a dylanwadu	
Cymryd rhan mewn deialog broffesiynol adeiladol â chydweithwyr a rhanddeiliaid allweddol, a meithrin partneriaethau effeithiol ac ymddiriedaeth Esbonio materion cymhleth mewn ffordd sy'n hawdd i'w deall ac yn briodol i'r gynulleidfa Cyflwyno negeseuon anodd mewn modd eglur a sensitif, ac ystyried effaith yr iaith a ddefnyddir Bod yn eangfrydig ac yn ddiduedd wrth barchu buddiannau a barnau amrywiol pobl eraill	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Ymddygiad – Gwneud penderfyniadau effeithiol	
Llunio barnau cadarn a gwneud penderfyniadau dibynadwy mewn amrywiaeth o sefyllfaoedd beichus a dan bwysau amser Cadarnhau eich dealltwriaeth eich hun cyn gwneud penderfyniadau, ac annog awgrymiadau arloesol a her gan bobl eraill i lywio penderfyniadau Dadansoddi a dehongli data o ffynonellau amrywiol yn gywir i ategu penderfyniadau Cyflwyno casgliadau rhesymol o ystod eang o dystiolaeth gymhleth	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad

Gofynion hanfodol	Profir drwy
Gwneud penderfyniadau'n hyderus, hyd yn oed pan fydd manylion yn aneglur neu pan fyddant yn amhoblogaidd	
Ymddygiad – Cyflawni'n brydlon	
Rheoli blaenoriaethau cystadleuol yn effeithiol a sicrhau y caiff deilliannau o ansawdd da eu cyflawni'n amserol Cydymffurfio â gofynion cyfreithiol a rheoleiddiol Dangos gwydnwch a chynnal eich lefelau perfformiad eich hun mewn amgylchiadau heriol, ac annog pobl eraill i wneud yr un peth Sicrhau bod pawb yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau eu hunain ac yn berchen arnynt	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Gofynion dymunol	**Profir drwy**
Technegol	
Cwblhau hyfforddiant fel Arolygydd Addysg a Hyfforddiant yn llwyddiannus (Arolygydd Cofrestredig, Arolygydd Ychwanegol neu Arolygydd Cymheiriaid)	Ffurflen gais
Gallu	
Gallu cyfathrebu'n effeithiol drwy gyfrwng y Gymraeg	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad