

## Disgrifiad o'r rôl

<b>Teitl y swydd:</b>	<b>Arolygydd Ei Mawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant (AEM) a Arolygydd Ychwanegol (AY)</b>
<b>Gradd:</b>	Gradd 6
<b>Tîm/Maes swyddogaethol:</b>	Arolygu
<b>Lleoliad:</b>	Yn gweithio gartref, pencadlys wedi'i leoli yng Nghaerdydd
<b>Hyd y swydd (os yw'n swydd dros dro neu am gyfnod penodedig):</b>	Hyd blwyddyn (AY)
<b>Patrwm gwaith:</b>	Amser llawn
<b>Yn adrodd i'r:</b>	Cyfarwyddwr Cynorthwyol (Arolygu)

### Diben y rôl

Fel Arolygydd Ei Mawrhydi (AEM), byddwch yn cyfrannu at ddatblygu a lledaenu arfer effeithiol a meithrin gallu i wella'r system addysg a hyfforddiant yng Nghymru. Byddwch yn gweithio o fewn strwythur rheoli matrices ar draws ystod o sectorau, yn arwain neu fel aelod tîm mewn arolygiadau, gwaith thematig ac yn ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol.

### Prif atebolrwyddau

- Arwain neu gyfrannu at arolygiadau, adroddiadau a gwaith cynghori, gan gynnwys arolygiadau o ddarparwyr addysg unigol ac adolygiadau 'thematig' ehangach yn rychwantu sampl o ddarpariaeth yng Nghymru
- Cymryd rhan mewn datblygiadau cenedlaethol a llunio cyngor proffesiynol sydd wedi'i lunio i lywio datblygiad polisi yn eich meysydd arbenigedd
- Ymgymryd â gwaith sydd wedi'i lunio i gipio a lledaenu arfer orau a welwn drwy ein rhaglenni arolygu
- Gweithio o fewn systemau a phrosesau cytûn a chyfrannu at dwf, datblygiad a newid sefydliadol o fewn Estyn
- Sicrhau ansawdd adroddiadau arolygu ac arolygon thematig
- Paratoi a chyflwyno hyfforddiant cychwynnol a hyfforddiant diweddarau i arolygwyr allanol a digwyddiadau i randdeiliaid allweddol
- Bod yn ddelfryd ymddwyn ar gyfer gwerthoedd Estyn a gweithredu er lles plant a myfyrwyr bob amser
- Hybu a diogelu lles y plant a phobl ifanc y byddwch yn dod i gysylltiad â nhw

## Gofynion ychwanegol y rôl

Byddwch yn gweithio gartref a bydd yn ofynnol i chi deithio'n sylweddol ledled Cymru, gan gynnwys aros dros nos yn aml. Rhaid i chi fod yn barod i weithio'n hyblyg a datblygu medrau newydd i fodloni anghenion busnes Estyn.

Mae rôl AEM yn mynnu gwiriad manwl o'ch cofnod troseddol drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Yn sgil eich rôl, byddwch yn dod i gysylltiad uniongyrchol â phlant neu oedolion sy'n agored i niwed a byddwch hefyd yn gweld deunydd neu wybodaeth sensitif am blant ac oedolion sy'n agored i niwed.

Disgwylir i chi fod yn ymwybodol o bolisiau a gweithdrefnau yn ymwneud ag amddiffyn plant, iechyd, diogelwch a diogeledd, cyfrinachedd a diogelu data, a chydymffurfio â nhw.

## Manyleb yr unigolyn

Gofynion hanfodol	Profir drwy
<b>Cymwysterau</b>	
Cymhwyster lefel gradd neu gymhwyster cyfwerth	Ffurflen gais
Rhaid i chi fod â chymhwyster addysgu cydnabyddedig sydd wedi arwain at Statws Athro Cymwys (SAC)	Ffurflen gais
<b>Profiad</b>	
O leiaf tair blynedd o brofiad o arweinyddiaeth neu brofiad arbenigol ar lefel uwch yn y sector uwchradd.	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Hanes profedig o gyflawni deilliannau gwell i ddysgwyr	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
<b>Technegol</b>	
Ymwybyddiaeth o'r newidiadau sy'n digwydd mewn addysg ac arolygu ar hyn o bryd, a'r gallu i ddilyn y datblygiadau diweddaraf ar draws ystod eang o faterion proffesiynol	Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad
Gwybodaeth a dealltwriaeth ddofn ac eang o faterion addysg cyfredol mewn un neu fwy o'r sectorau rydym yn eu harolygu	Cyfweliad
Dealltwriaeth o'r rhanddeiliaid allweddol mewn addysg, a'u cyd-destun gweithredol	Asesiad Cyfweliad
Dadansoddi a dehongli data a thystiolaeth i gefnogi trywyddau ymholi ac ategu barnau	Asesiad
<b>Gallu</b>	

<b>Gofynion hanfodol</b>	<b>Profir drwy</b>
<p>Gallu i gyfathrebu'n glir ac yn effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig, gan ddangos eglurder a dylanwad</p> <p>Gallu cyfathrebu'n effeithiol drwy gyfrwng y Gymraeg</p> <p>Gallu i ddefnyddio offer TG yn effeithiol yn eich gwaith bob dydd</p>	<p>Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad</p> <p>Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad</p> <p>Ffurflen gais Asesiad</p>
<b>Ymddygiad – Arweinyddiaeth</b>	
<p>Ysbrydoli ac ysgogi pobl eraill i ymgysylltu'n llawn â'u gwaith a bod yn ymroddedig i'w rôl</p> <p>Cefnogi eich gweithredoedd a'ch penderfyniadau eich hun a'ch tîm, yn ôl yr angen, a herio'n effeithiol gan ddwyn pobl eraill i gyfrif</p> <p>Croesawu ac ymateb i safbwyntiau a heriau gan bobl eraill, er gwaethaf unrhyw bwysau sy'n gwrthdaro</p> <p>Hybu amrywiaeth, cynhwysiant a chyfle cyfartal, a pharchu gwahaniaethau</p>	<p>Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad</p>
<b>Ymddygiad – Cyfathrebu a dylanwadu</b>	
<p>Cymryd rhan mewn deialog broffesiynol adeiladol â chydweithwyr a rhanddeiliaid allweddol, a meithrin partneriaethau effeithiol ac ymddiriedaeth</p> <p>Esbonio materion cymhleth mewn ffordd sy'n hawdd i'w deall ac yn briodol i'r gynulleidfa</p> <p>Cyflwyno negeseuon anodd mewn modd eglur a sensitif, ac ystyried effaith yr iaith a ddefnyddir</p> <p>Bod yn eangfrydig ac yn ddiuedd wrth barchu buddiannau a barnau amrywiol pobl eraill</p>	<p>Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad</p>
<b>Ymddygiad – Gwneud penderfyniadau effeithiol</b>	
<p>Llunio barnau cadarn a gwneud penderfyniadau dibynadwy mewn amrywiaeth o sefyllfaoedd beichus a dan bwysau amser</p> <p>Cadarnhau eich dealltwriaeth eich hun cyn gwneud penderfyniadau, ac annog awgrymiadau arloesol a her gan bobl eraill i lywio penderfyniadau</p> <p>Dadansoddi a dehongli data o ffynonellau amrywiol yn gywir i ategu penderfyniadau</p>	<p>Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad</p>

<b>Gofynion hanfodol</b>	<b>Profir drwy</b>
<p>Cyflwyno casgliadau rhesymol o ystod eang o dystiolaeth gymhleth</p> <p>Gwneud penderfyniadau'n hyderus, hyd yn oed pan fydd manylion yn aneglur neu pan fyddant yn amhoblogaidd</p>	
<b>Ymddygiad – Cyflawni'n brydlon</b>	
<p>Rheoli blaenoriaethau cystadleuol yn effeithiol a sicrhau y caiff deilliannau o ansawdd da eu cyflawni'n amserol</p> <p>Cydymffurfio â gofynion cyfreithiol a rheoleiddiol</p> <p>Dangos gwydnwch a chynnal eich lefelau perfformiad eich hun mewn amgylchiadau heriol, ac annog pobl eraill i wneud yr un peth</p> <p>Sicrhau bod pawb yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau eu hunain ac yn berchen arnynt</p>	<p>Ffurflen gais Asesiad Cyfweliad</p>
<b>Gofynion dymunol</b>	<b>Profir drwy</b>
<b>Technegol</b>	
<p>Cwblhau hyfforddiant fel Arolygydd Addysg a Hyfforddiant yn llwyddiannus (Arolygydd Cofrestredig, Arolygydd Ychwanegol neu Arolygydd Cymheiriaid)</p>	<p>Ffurflen gais</p>