

Holiadur cyn-arolygiad – Prentisiaeth– Staff

1.

Rhowch eich barn i ni am eich darparwr hyfforddiant, fel tiwtor, hyfforddwr, aseswr neu aelod o'r staff cymorth (h.y. staff nad ydynt yn addysgu).

Darllenwch bob brawddeg, meddyliwch am eich profiadau fel tiwtor, hyfforddwr, aseswr neu aelod o'r staff cymorth, ac wedyn dywedwch i ba raddau rydych chi'n cytuno trwy roi tic yn y blwch sy'n fwyaf priodol.

Os nad yw datganiad yn berthnasol i chi, neu nid ydych yn gwybod amdano, ticiwch y blwch 'Ddim yn gwybod'.

Bydd eich ymatebion unigol yn aros yn gyfrinachol. Ni fyddwn byth yn datgelu sylwadau unigol i'r darparwr hyfforddiant nac i unrhyw un y tu allan i Estyn.

Bydd eich atebion yn cael eu storio'n ddiogel yn ein cronfeydd data yn unol â'n polisi ar gadw data. I gael gwybodaeth am sut rydym ni'n trin eich gwybodaeth bersonol, cyfeiriwch at ein hysbysiad preifatrwydd: [Datganiad preifatrwydd | Estyn \(llyw.cymru\)](#)

2.

1. Dewiswch ddarparwr hyfforddiant

options

3.

2. Lefel/rôl reoli

- Uwch arweinydd
- Arweinydd canol
- Athro/athrawes, hyfforddwr, neu aseswr
- Staff cymorth – addysgu
- Staff cymorth – arall

Mae'n well gennyf beidio â dweud

4.

3. Rwy'n gwbl ymwybodol o weithdrefnau'r darparwr ar gyfer diogelu dysgwyr ac rwy'n deall sut i'w cymhwyso

Cytuno

Anghytuno

5.

4. Rwy'n credu bod dysgwyr yn ddiogel yn y darparwr hwn

Cytuno

Anghytuno

Os ydych chi'n credu efallai nad yw dysgwyr yn ddiogel yn y darparwr hwn, a allech chi roi gwybod pam i ni?

6.

5. Rwy'n credu bod y darparwr yn cael ei arwain a'i reoli'n dda

Cytuno

Anghytuno

7.

6. Mae arweinwyr yn ystyried fy llwyth gwaith wrth ddatblygu a gweithredu polisiau a gweithdrefnau, ac maen nhw'n osgoi rhoi beichiau diangen ar staff

Cytuno

Anghytuno

8.

7. Mae arweinwyr yn ystyried fy lles wrth ddatblygu a gweithredu polisïau a gweithdrefnau, ac maen nhw'n osgoi rhoi beichiau diangen ar staff

Cytuno

Anghytuno

9.

8. Os ydw i'n cael problemau yn y gwaith, rwy'n gallu siarad â fy rheolwr llinell amdanynt a chael cefnogaeth briodol

Cytuno

Anghytuno

10.

9. Rwy'n teimlo fy mod i'n cyfrannu'n ystyrlon at brosesau hunanwerthuso'r darparwr

Cytuno

Anghytuno

11.

10. Rwy'n deall fy rôl wrth gyflawni blaenoriaethau gwella'r darparwr

Cytuno

Anghytuno

12.

11. Mae bod yn aelod o staff yn y darparwr hwn yn fuddiol i mi

Cytuno

Anghytuno

13.

12. Os ydw i eisïau, rwy'n cael cyfleoedd i ddatblygu fy medrau Cymraeg

Cytuno

Anghytuno

14.

13. Os hoffech esbonio unrhyw rai o'ch atebion neu ychwanegu unrhyw sylwadau pellach, defnyddiwch y lle gwag hwn.